РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областен управител на област Монтана

ПРОТОКОЛ

от проведена писмена процедура за неприсъствено вземане на решение от членовете на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана

01.08.2024 г.

На основание чл. 17 от Правилника за устройство и дейността на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана, бе приложена писмена процедура за неприсъствено вземане на решение, относно съгласуване на информацията за обобщените резултати и изводи за потребностите от работна сила в областта, внесена за обсъждане в Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана.

Предвид гореизложеното, с писмо изх. № ОКД-55-4-(33)/23.07.2024 г. до членовете на Комисията бе инициирана писмена процедура. С същото писмо до членовете на комисията бяха изпратени формуляри за неприсъствено вземане на решение, в които да отразят своите Решения (**съгласувам/не съгласувам)**.

В определения срок в Областна администрация Монтана **постъпиха общо 23 попълнени неприсъствени формуляра.**

1. Преглед на постъпилите решения

Въз основа на извършен преглед на получените формуляри беше установено, че от общо 29 члена на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие с право на глас в Областна администрация Монтана са постъпили, както следва:

- **22 решения** в подкрепа на предложението.

2. Несъгласия

- **1 решение** не подкрепящо предложението.

В рамките на проведената писмена процедура в Областна администрация Монтана са получени писмени становища, както следва:

- писмо с вх. № ОКД-55-1-(39)/29.07.2024 г. от община Георги Дамяново, в което е отразена необходимостта от работна сила на община Георги Дамяново.

Представеното становища не е отразено в Обобщената информация, поради това, че за да се осигури представителност на резултатите от изследването и да се осигури постигането на целевия брой интервюта 4000, е излъчена случайна извадка от

приблизително 10000 работодатели (извършващи дейност на територията на Република България), стратифицирани едновременно по 28 области и 10 сектора на дейност (общо 280 страти)[1]. Броят на единиците (работодателите) във всяка страта е пропорционален на броя на заетите лица във всяка аналогична страта в генералната съвкупност на всички предприятия в България (около 427 хил.).

Броят на работодателите за област Монтана, ползван за база след претеглянето на данните от извадката е 5367. С оглед възпроизвеждането на генералната съвкупност от предприятия-работодатели, са генерирани пост-стратификационни тегла за всички предприятия от извадката. Отделното тегло на дадено предприятие се определя като отношение между броя на предприятията в дадената страта на генералната съвкупност и броя на предприятията, реално анкетирани от тази страта, в която попада това предприятие.

В област Монтана общия брой на работодатели, попаднали в извадката е 120. Целевият брой интервюта за област Монтана е 50.

В резултат на положените усилия от теренната работа се получиха общо 57 реални интервюта, което доведе до норма на отговаряемост за област Монтана, възлизаща на 47,5%.

3. Заключение

В резултат от проведената писмена процедура за неприсъствено вземане на решение Комисията по заетост към Областният съвет за развитие на област Монтана взе решение**,** както следва:

РЕШЕНИЕ:

Съгласува Информацията за обобщените резултати и изводи за потребностите от работна сила в областта, внесена за обсъждане в Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана.

ИВАЙЛО МИТКОВ СОТИРОВ /П/

За Областен управител на област Монтана

(Заповед за заместване № ЧР-04-21/26.07.2024 г.)

Изготвил: Силва Викторова, гл.експерт, АКРРДС /П/