П Р О Т О К О Л

Днес 13.06.2024 г., на основание чл. 14 от Правилника за устройството и дейността на Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Монтана, се проведе заседание в платформата за видеоконферентни връзки zoom и в него взеха участие както следва:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

Ивайло Петров Антонов – Областен управител на област Монтана

ЧЛЕНОВЕ:

1. Стефан Стефанов – специалист организационни дейности по „ПВЗ“ в община Бойчиновци;
2. Елза Божинова - за община Брусарци;
3. Нина Петкова – кмет на община Георги Дамяново;
4. Альона Арсенова – директор на Дирекция „Хуманитарни и социални дейности и програми за заетост” в община Лом;
5. Иван Иванов – зам.-кмет в община Медковец;
6. Красимир Иванов – директор дирекция АПИО в община Монтана;
7. Силвия Иванова – специалист „СИП и ХД“ община Чипровци;
8. Светла Узунова – директор на ДБТ – гр. Монтана;
9. Лина Маринова – директор на ДБТ – гр. Берковица;
10. Камелия Борисова – н-к отдел „АППТ“ в ДБТ – гр. Лом;
11. Димитър Петров – директор на Дирекция „Инспекция по труда” – гр. Монтана;
12. Боряна Тодорова – гл. експерт в РД „Социално подпомагане” – гр. Монтана;
13. Трайка Трайкова – началник на Регионално управление на образованието – Монтана;
14. Калина Филипова – директор на Дирекция АПФСДЧР в Областна дирекция „Земеделие” – гр. Монтана;
15. Мария Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;
16. инж. Иван Александров – председател на Синдикален регионален съюз на КТ „Подкрепа” – гр. Монтана;
17. Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България;
18. Мая Григорова – председател на Сдружение „Стопанска камара Монтана”;

СЕКРЕТАР: Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС.

Заседанието откри г-н Антонов, като приветства присъстващите и им благодари за участието в днешното заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие на област Монтана.

Г-н Антонов, отчете наличието на кворум в платформата, като съобщи, че общия брой на членовете на комисията е 29 в това число председателя. На заседанието присъстват 19 члена на комисията, т.е. налице е нужния кворум.

Председателя на комисията обяви, че днешното заседание ще премине при следния предварителен дневен ред:

1. Одобряване на проекта на Регионалната програма за заетост на област Монтана - 2024 г.
2. Други.

По т. 1

Дава думата на г-жа Викторова, която да представи изготвения от работната група определена с негова Заповед №ОКД-19-2/05.06.2024 г. Проект на Регионална програма за заетост на област Монтана – 2024 г.

Проектът на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2024 г. е изпратен предварително на членовете на Комисията по заетост.

Г-жа Викторова каза, че проектните предложения от областната и общинските администрации са разгледани от назначената работна група, която в своята работа се е ръководила изцяло от Методиката за оценка и подбор на проектни предложения, одобрена на заседание на Комисията проведено на 28.05.2024 г.

Целта на регионалните програми за заетост за 2024 г., е да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване качеството на работната сила в регионите.

Препоръчва се през 2024 г. Регионалната програма за заетост на всяка област да постави тематичен фокус, които да бъде свързан с поддържането и опазването на културно историческото наследство в областта, специфични услуги, важни за подобряване на социалния живот на по-възрастните хора, развитие на извънкласни дейности за подрастващите, екологични дейности и др.

На всяко разкрито работно място по регионалните програми могат да се назначават безработни лица, които не са работили при същия работодател през последните 6 месеца.

Регионалните програми за заетост се разработват по образец утвърден със Заповед № РД-01-120/15.05.2024 г. на министъра на труда и социалната политика. Програмите трябва да съдържат обосновка и описание на предложените дейности, периода за изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица, и работните места, на които ще бъдат наети. Предложените работни места трябва да бъдат съобразени с природо-климатичните условия за работа. Необходимо е да се имат предвид и изискванията на чл. 56, ал. 1, ал. 2, ал. 3 и ал. 4 от Закона за насърчаване на заетостта и чл. 50, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.

2. Целевите групи са:

- ✓ безработни младежи до 29 г. (вкл.);
- ✓ продължително безработни лица;
- ✓ безработни лица над 55-годишна възраст;
- ✓ безработни лица с основно и по-ниско образование, включително самоопределили се като роми;
- ✓ безработни лица без професионална квалификация;
- ✓ безработни лица с трайни увреждания.

При разработването на бюджетите на регионалните програми за заетост следва да се използват следните единични размери за финансиране на активната политика на пазара на труда, като съгласно НПДЗ, 2024 със средствата от държавния бюджет ще се финансират:

- трудово възнаграждение на наетите лица – месечно възнаграждение от 933 лв. при пълен работен ден и 5,58 лв. почасово трудово възнаграждение;
- допълнителни възнаграждения с постоянен характер по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;
- възнаграждение за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от Кодекса на труда;
- възнаграждение по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии”, фонд „Трудова злополука и професионална болест”, фонд „Общо заболяване и майчинство” върху

полученото, включително начисленото и неизплатено брутно трудово възнаграждение или не начисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и т. 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г. и в Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2024 г.;

- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Безработица" върху полученото, включително начисленото и неизплатено брутно трудово възнаграждение или не начисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и т. 6 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г.

Работодателите по регионалните програми за заетост е необходимо да финансират материалните разходи за обезпечаване на разкритите работни места. Те са задължени също така да осигурят средства за всички задължителни плащания по Кодекса на труда, които не се поемат от държавния бюджет и осигуровките върху тях. Работодателите могат да осигурят допълнителни средства за работна заплата над размера на определената субсидия за едно лице, както и социални придобивки.

Извършване на дейности в други населени места/обекти от съответната община, не посочени в програмата, се допуска по изключение след изпращане на мотивирано уведомление от работодателя до съответната дирекция „Бюро по труда".

Бюджетите на програмите, в частта за финансиране със средства от държавния бюджет, не трябва да надхвърлят определения финансов ресурс за всяка област.

Средствата за реализиране на регионалните програми в Националния план за действие по заетостта през 2024 г. са в размер на 13 665 600 лв. Планирана е заетост на 1 950 безработни лица. Размерът на средствата за финансиране на програмата за всяка област е определен по методика, утвърдена със Заповед № РД 01-516 от 11.08.2016 г. на министъра на труда и социалната политика, съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой на регистрираните безработни лица в областта за деветте месеца на предходната година. Съгласно разпределението на средствата по области в Националния план за действие по заетостта през 2024 г. за област Монтана средствата са в размер на 741 693 лв.

През настоящата година със средствата от държавния бюджет ще се финансира осигуряването на субсидирана заетост за период от 3 до 5 месеца. Важно е при планирането на бюджета на програмата да се използват в максимална степен осигурените средства от държавния бюджет.

Крайният срок за представяне на Регионалните програми в МТСП е до 14.06.2024 г.

Срокът за изпълнение на регионалната програма е до 13.12.2024 г.

Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в Регионалната програма на област Монтана, като във всяка Регионална програма трябва да се планира субсидирана заетост за лица от целевите групи.

Програмите могат да осигуряват заетост и на работни места в дейности, свързани с осигуряването на грижа в домашна среда (доставяне и/или приготвяне на храна, помощ при хранене, подкрепа за самообслужване, движение и придвижване, пазаруване и др. ежедневни и домакински дейности) на лица с трайни увреждания и възрастни хора, които не попадат в обхвата на съществуващите към момента мерки, услуги и програми,

финансирани със средства от държавния бюджет или с европейски средства, или средства от международни програми и проекти, включително Механизма за личната помощ.

Програмите трябва да съдържат обосновка и описание на предложените дейности, периода за изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица, и работните места, на които ще бъдат наети. Предложените работни места трябва да бъдат съобразени с природо-климатичните условия за работа. Необходимо е да се имат предвид и изискванията на чл. 56, ал. 1, ал. 2, ал. 3 и ал. 4 от Закона за насърчаване на заетостта и чл. 50, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.

Разработените проектни предложения, се внасят в Комисията за заетостта.

В съответствие с изискванията на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта областният управител на област Монтана със заповед сформира Комисия за разработване на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2024 г., въз основа на оценка и подбор на постъпилите проектни предложения от областната и общинските администрации.

Комисията изготвя проект на Регионална програма за заетост на област Монтана – 2024г., който внася за одобрение в Комисията по заетостта.

Оценката на подадените предложения се извършва по следните критерии със съответната тежест:

- средногодишно равнище на безработица през предходната година в съответната община – тежест 0,35 %;
- средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община – тежест 0,35 %;
- потребностите на работодателите от работна сила през предходната година в съответната община – тежест 0,30 %.

Разпределението на финансовите средства се извършва според тежестите на отделните критерии, приложени към данните подадени от ДБТ - Монтана.

Членовете на Комисията за разработване на регионална програма за заетост на област Монтана попълват декларация, в която декларират, че:

1. нямат материален интерес от оценяването на проектните предложения;
2. не са „свързани лица“ по смисъла на Закона за противодействие на корупцията с участник в процедурата;
3. нямат частен интерес по смисъла на Закона за противодействие на корупцията при оценяване на проектите на програми.

Комисията по заетостта одобрява проекта на Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2024 г., като за решението се изготвя протокол.

Към всяка програма се прилагат следните документи:

- заповед за създаване на комисията за разработване на Регионална програма за заетост на област Монтана за 2024;
- протокол от заседанието на комисията по заетост към областния съвет за развитие, на което програмата е одобрена (необходимо е протоколът да съдържа информация и за приложената методика за оценка, съгласно чл. 25а, ал. 6 от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта).

В срок до 14.06.2024 г. Председателят на Комисията по заетостта изпраща Регионалната програма за заетост на област Монтана за 2024 г., придружена с приложенията описани в т. 10, на Министъра на труда и социалната политика за утвърждаване.

В срок до 14.06.2024 г. Председателят на Комисията по заетостта изпраща Регионалната програма за заетост на област Монтана за 2024 г., придружена с приложенията описани в писмо изх. №06-00-68/25.05.2024 г., на Министъра на труда и социалната политика за утвърждаване.

Г-жа Викторова представи резюме на Проект на Регионална програма за заетост на област Монтана – 2024 г.

Г-жа Викторова каза, че Регионалната програма за заетост на област Монтана за 2024 обединява усилията на областната и общинските администрация за решаване на проблемите на местния пазар на труда, чрез активиране на безработните от целевите групи. Целеви групи на програмата са безработни лица от общините Берковица, Бойчиновци, Брусарци, Вълчедръм, Вършец, Георги Дамяново, Лом, Медковец, Монтана, Чипровци и Якимово, регистрирани в териториалните дирекции „Бюро по труда“, принадлежащи към следните групи:

- безработни младежи до 29 г.(вкл.);
- продължително безработни лица;
- безработни лица над 55-годишна възраст;
- безработни лица с основно и по-ниско образование, включително самоопределили се като роми;
- безработни лица без професионална квалификация;
- безработни лица с трайни увреждания.

Общият брой на лицата от целевите групи, които се предвижда да бъдат включени в регионалната програма е 154 лица.

1. Разкриване на **5 работни места** (координатор – 2 бр.; работник-озеленяване – 1 бр.; хигиенист – 2 бр.), в т.ч. 4 работни места при пълно работно време за срок от 5 месеца и 1 работно място (координатор) при непълно работно време - 4 часа за срок от 4 месеца в О**бластна администрация Монтана.**

2. Разкриване на **13 работни места** (работник, озеленяване) за срок 5 месеца, в т.ч. 12 работни места при пълно работно време и 1 работно място при непълно работно време – 4 часа в **община Берковица.**

3. Разкриване на **14 работни места** (общ работник) за срок 5 месеца при непълно работно време – 6 часа в **община Бойчиновци**.

4. Разкриване на **9 работни места** (общ работник) при пълно работно време за срок 5 месеца в **община Брусарци.**

5. Разкриване на **32 работни места** (общ работник) за срок 5 месеца при непълно работно време – 4 часа в **община Вълчедръм.**

6. Разкриване на **9 работни места** (общ работник) за срок 5 месеца, в т.ч. 8 работни места при пълно работно време и 1 работно място (общ работник) за срок 4 месеца при непълно работно време – 4 часа в **община Вършец.**

7. Разкриване на 7 **работни места** (общ работник) за срок 5 месеца, в т.ч. 6 работни места (общ работник) за срок от 5 месеца при непълно работно време - 6 часа и 1 работно място (общ работник) за срок 5 месеца при непълно работно време - 4 часа в **община Георги Дамяново.**

8. Разкриване на **15 работни места** (сметосъбирач) за срок 5 месеца при пълно работно време в **община Лом.**

9. Разкриване на **7 работни места** (общ работник) за срок 5 месеца при пълно работно време в **община Медковец.**

10. Разкриване на **21 работни места** (общ работник) за срок 5 месеца при пълно работно време в обществено полезни дейности в **община Монтана.**

11. Разкриване на **9 работни места** (работник поддръжка) за срок 5 месеца при пълно работно време в **община Чипровци.**

12. Разкриване на **13 работни места** (общ работник) за срок 5 месеца при непълно работно време – 6 часа в **община Якимово.**

ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОГРАМАТА

Размер на исканите финансови средства по програмата 741693 (лева)

Източници на финансиране

№	Източник на финансиране	Финансови средства (лева)
1.	Средства от държавния бюджет*	741693,00
2.	Средства, осигурени от областната администрация	400,00
3.	Средства, осигурени от общинските администрации	4710,00
4.	Средства, осигурени от партньорите	
	ОБЩО	746803,00

Средства от държавния бюджет за реализация на програмата

Средства за заетост при работа на пълен работен ден

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на пълен работен ден		
		Брой лица	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Областна администрация Монтана	4	5	23434,00
2.	Берковица	12	5	66740,00
3.	Брусарци	9	5	52579,00
4.	Вършец	8	5	44493,00
	Лом	15	5	87553,00
7.	Медковец	7	5	40921,00
8.	Монтана	21	5	122521,00
9.	Чипровци	9	5	52579,00
	Общо разходи по т.5.2.1.			490820,00

Средства за заетост при работа на непълен работен ден

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на непълен работен ден			
		Брой лица	Брой часове на ден	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
	Областна администрация Монтана	1	4	4	2707,00
1.	Берковица	1	4	5	3326,00
2.	Бойчиновци	14	6	5	64237,00
3.	Вълчедръм	32	4	5	93382,00
4.	Вършец	1	4	4	2342,00
5.	Георги Дамяново	6	6	5	25778,00
6	Георги Дамяново	1	4	5	3067,00
6.	Якимово	13	6	5	56034,00
	Общо разходи по т.5.2.2.				250873,00

Средства, осигурени от областната администрация, общинските администрации, партньорите

Работодателите Областна администрация Монтана, общини Берковица, Вършец, Георги Дамяново, Монтана, Чипровци и Якимово, осигуряват средства, необходими за:

- Материални разходи за обезпечаване на разкритите работни места, в т.ч. за техническо оборудване и материали, работни инструменти, работно облекло и други, необходими за осъществяване на дейността и съгласно изискванията за безопасни условия на труд;
- Лични предпазни средства, светлоотразителни жилетки, ръкавици, маски.

Средствата, които ще бъдат осигурени от работодателите по програмата възлизат на обща стойност **5110,00** лв., в т.ч. 400 лв. от Областна администрация.

- Осигуряване на заетост и трудови доходи на 85 безработни лица на пълен работен ден, 33 безработни лица на 6 часов работен ден и 36 безработни лица на 4 часов работен ден или трудови доходи ще получават общо 154 безработни лица.
- Извършване на дейности, които ще окажат положително въздействие за предпазване от замърсяване на околната среда, поддържане чистотата в населените места на територията на област Монтана /почистване и поддържане в добро състояние на централни площадни пространства и улици, алеи, тревни площи и гробищни паркове/, превантивни действия от нанасяне на щети от природни бедствия, запазване на инфраструктурата в населените места, опазване на общинска и държавна собственост и др.
- Намаляване на безработицата и негативните тенденции върху пазара на труда.
- Осигуряване на социална интеграция и възможност за повишаване на пригодността за заетост по трудово правоотношение с всички произтичащи от Кодекса на труда права и задължения.
- Формиране на устойчиви трудови навици, мотивация и професионални умения безработните лица от уязвими групи на пазара на труда.
- Преодоляване маргинализацията и социалното изключване на групи от населението. Намаляване броя на неактивните и обезкуражените лица.

- Подобряване на жизнената среда и инфраструктура в населените места на областта.

Реализация на програмата: планирано начало на изпълнение на програмата 01.07.2024 г. и планиран край на изпълнение на програмата 30 ноември 2024 г.

В заключение бе отбелязано, че входа на реализация на програмата ще се извършва постоянен контрол за качеството на изпълнението на дейностите и ефективното изразходване на средствата по програмата, с което завърши представянето на подготвения от работната група проект на РП 2024.

Г-н Антонов, отново даде думата за коментари и въпроси по проекта на Регионалната програма за заетост на област Монтана - 2024 г., но такива не бяха направени поради което се пристъпи към гласуване, както следва:

Одобряване на проекта на Регионалната програма за заетост за област Монтана за 2024 г.

За така отправеното предложение гласуваха:
- „за” – 19
- „против” – 0
- „въздържали се” – 0

Приема се !

Р Е Ш Е Н И Е

Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана одобрява Регионалната програма за заетост на област Монтана – 2024 г.

По т. 2 Други.

Г-н Антонов отново даде думата за коментари и въпроси по темите, които бяха представени, както и за нови предложения, но такива не последваха, поради което заседанието бе закрито.

ИВАЙЛО ПЕТРОВ АНТОНОВ /п/
Областен управител на област Монтана
и Председател на Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Монтана

Изготвил: Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС /п/