РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областен управител на област Монтана

ИНФОРМАЦИЯ ЗА УЧАСТНИЦИТЕ В КОНКУРСА

за длъжността „младши експерт" в дирекция „Административен контрол, регионално развитие и държавна собственост" на Областна администрация Монтана, , с области на дейност: местно самоуправление и местна администрация – административен контрол; координация и контрол на дейностите, свързани с административното обслужване, обявен със Заповед № РД-18-3/15.01.2024 г. на Областен управител на област Монтана

Система за определяне на резултатите от конкурса

т. 1: Определяне резултатите от теста.

Определяне варианта на тест, който ще се решава:

1. Комисията изготвя три различни варианта на тест, запечатани в еднакви пликове.

2. След обявяването на началото на провеждане на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на теста и го обявява на всички кандидати.

Технически указания за решаване на теста:

1. Тестът съдържа 30 броя въпроси.

2. Всеки въпрос има три възможни отговора, от които само един е верен.

3. Верният отговор се огражда в **кръгче.**

4. Ако кандидатът при решаване на теста установи, че е отбелязал грешен отговор, той задрасква със знак „Х" кръгчето и с друго кръгче отбелязва верния отговор.

5. Отговорът се счита за грешен и когато са маркирани повече от един от възможните отговори или няма маркиран нито един от тях.

Времето за решаване на теста е един час.

Определя следните критерии за оценка на теста:

1. Всеки верен отговор носи на кандидата по една точка, а неверният – 0 точки, като оценяването е следното:

- 20 точки – оценка 4;
- 21 точки – оценка 4,10;
- 22 точки – оценка 4,20;
- 23 точки – оценка 4,30;
- 24 точки – оценка 4,40;
- 25 точки – оценка 4,50;
- 26 точки – оценка 4,60;
- 27 точки – оценка 4,70;
- 28 точки – оценка 4,80;
- 29 точки – оценка 4,90;
- 30 точки – оценка 5.

2. Минималният резултат, който трябва да получи кандидатът, за да се счита, че е издържал теста, е „4”, което съответства на 20 вярно отговорени въпроса, респективно на 20 точки.

3. До участие в практическия изпит се допуска кандидат, чийто резултат е най-малко „4” от теста.

4. Допуснатите до практическия изпит кандидати се уведомяват чрез писмено съобщение.

т. 2: Определяне резултатите от практическия изпит.

2.1. Комисията предоставя на кандидатите една и съща писмена задача – решаване на юридически казус.

2.2. Времето за решаване на задачата е един час.

2.3. Комисията определя следните показатели за оценяване на практическата задача:

А. Умение за правилно извличане на информация от текста и за обработването й в съответствие с поставената задача;

Б. Умение за композиране и структуриране на свой текст в съответствие с целта на задачата;

В. Степен на владеене и прилагане на нормативната уредба и юридическа терминология;

Г. Умение за подбор и съчетаване на езикови средства с оглед на стиловата уместност (административно-делови стил).

Преценката за всеки показател се извършва по 5-степенна скала:

5 – напълно отговаря на изискванията;

4 – в голяма степен отговаря на изискванията;

3 – в средна степен отговаря на изискванията;

2 – в малка степен отговаря на изискванията;

1 – не отговаря на изискванията.

2.4. Практическите умения на кандидатите се оценяват от двама членове на комисията.

2.5. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на двамата членове на комисията.

2.6. Минималният резултат, който трябва да получи кандидата, за да се счита, че е издържал практическия изпит, е „4”,

2.7. До участие в интервюто се допуска кандидат, чийто резултат е най-малко „4” от практическия изпит.

2.8. Допуснатите до интервюто кандидати се уведомяват чрез писмено съобщение.

т. 3: Определяне на резултатите от интервюто.

3.1. Комисията формулира едни и същи въпроси, които да бъдат задавани на кандидатите.

3.2. Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр, съгласно приложение 5 от НПКПМДСл.

3.3. Оценката на всеки кандидат е средноаритметичен сбор от оценката на всеки член на комисията.

3.4. Комисията определя оценка „4” като минимален резултат, при който кандидатът се смята успешно представил се на интервюто.

т. 4: Определяне на коефициентите за формиране на окончателния резултат от конкурса:

4.1. Минималният резултат, който трябва да получи кандидатът, за да се счита, че е издържал успешно теста, е „4”. Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста, е „4”.

4.2. Минималният резултат, който трябва да получи кандидатът, за да се счита, че е издържал успешно практическия изпит, е „4”. Коефициентът, с който се умножава резултатът от практическия изпит, е „5”.

4.3. Минималният резултат, който трябва да получи кандидатът, за да се счита, че е издържал успешно интервюто, е „4”. Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто, е „3”.

4.4. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени:

- от провеждането на теста и практическия изпит и
- от интервюто,

умножени с коефициентите, определени в точка 4.1., 4.2. и 4.3.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: /п/ инж. Нели Дацова-Георгиева